

**ASSÉDIO MORAL:
IMPLICAÇÕES NO ÂMBITO DO TRABALHO¹**

João Pedro Schautica Gardin²

O assédio moral tem se tornado cada vez mais frequente no ambiente de trabalho, visto que com o capitalismo houve uma grande desvalorização do homem. Neste seguimento, o direito vem acompanhando as relações interpessoais no sentido de evidenciar os direitos humanos. O assédio moral é configurado quando há uma relação de subordinação e hierarquia, onde aquele que possui o poder submete o outro à constrangimentos, humilhações entre outras situações vexatórias de forma constante, vindo a ofender a integridade psíquica do trabalhador, e consequentemente, ofendendo o princípio da dignidade humana. Os efeitos jurídicos decorrentes de condutas abusivas praticadas pelo agressor, que pode ser o chefe, colegas de trabalho, gerentes, diretores de diferentes hierarquias, são a indenização por danos morais e materiais. O dano moral é devido visto que a vítima é exposta à humilhações, e que por receio do desemprego, perde sua autoestima, interferindo não só na relação de trabalho, mas em todos os setores da vida social, ofendendo a sua honra e boa fama. Já o dano material é configurado em razão de que as condutas abusivas do agressor praticadas reiteradamente podem afetar a saúde da vítima, desenvolvendo estresse, angústia, depressão entre outras doenças psicológicas, bem como pode resultar em um pedido de demissão, sendo assim, tem-se a reparação com as despesas referentes à perda do emprego, médicos e psicólogos. Porém, tais reparações tornam-se de difícil acesso, visto que em alguns casos a vítima é levada a pensar que é merecedora do sofrimento, havendo uma grande dificuldade em identificar o assédio moral. O trabalhador tem a necessidade de elaboração de normas que visem sua proteção frente aos abusos cometidos por superiores. No Brasil o assunto ainda não foi legislado, porém aos poucos outros ramos do direito vêm recepcionando tal instituto, principalmente pelo Direito do Trabalho. Nesta seara o presente trabalho irá abordar a identificação do assédio moral no trabalho, suas características e consequências na vida do trabalhador, bem como seus efeitos jurídicos.

Palavras-chaves: Assédio Moral; Indenização; Direito do Trabalho.

¹ Trabalho apresentado no VII Encontro de Iniciação Científica e de Extensão da FACNOPAR.

² Acadêmico do 2º Período do Curso de Direito da FACNOPAR. E-mail: jaopedro0707@gmail.com.