



## FACULDADE DO NORTE NOVO DE APUCARANA

---

### ASSÉDIO MORAL NO AMBIENTE DE TRABALHO

Marília Parra Maistrovicz

Bianca Tamiris Bianchi

(Acadêmicas do 2º semestre B, Curso de Direito, FACNOPAR)

Prof. Ms. Ericsson Makarius Borges

(Professor de Psicologia Jurídica da FACNOPAR)

Prof.<sup>a</sup> M.<sup>a</sup> Ivana Nobre Bertolazo

(Professora de Metodologia do Trabalho Científico II da FACNOPAR)

Este artigo apresentará o conceito sobre o assédio moral no ambiente de trabalho. O assédio moral ou violência moral é um tipo de violência que expõe o trabalhador a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongas durante o trabalho. Existem vários tipos de assédio moral, assédio moral vertical descendente é quando praticado pelo superior visando atingir o seu subordinado. Assédio moral vertical ascendente é praticado pelo hierarquicamente inferior, com o intuito de assediar o seu superior. E o assédio moral horizontal é aquele praticado entre sujeitos que estão no mesmo nível hierárquico. O direito sobre assédio moral vem crescendo o estudo e sistematização de conceitos e procedimentos sobre assunto. No Brasil, algumas câmaras e assembleia estaduais estão aprovando leis sobre penalidades às práticas de assédio moral no âmbito do serviço público. Ainda que não tenha uma lei nacional que regulamente o assunto, estão utilizando a Constituição Federal, Código Civil e a Consolidação das Leis Trabalhistas para a reparação dos danos causados pelo assédio moral. O método de abordagem que será utilizado é o método hipotético-dedutivo, pois toma com base hipóteses e teorias e com estudo chega a uma conclusão. O objetivo desse trabalho é analisar as formas de assédio moral sofridas pelas pessoas no seu ambiente de trabalho, o transtorno e o maneira com que isso afeta o psicológico e a vida das vítimas, as leis que defendem e previnem o assédio moral, os tratamentos das vítimas após o ocorrido, a forma de prevenir e como recuperar os trabalhadores que passam por esse tipo de assédio. Além de danos psicológicos a vítima, viola também a dignidade da pessoa, tirando a tranquilidade no trabalho. Os efeitos que causa o assédio moral nos funcionários são extremamente negativos. Mesmo com leis que defendem as vítimas do assédio, existe uma dificuldade de julgamento, pois é difícil provar. O advogado deve arrumar o maior nível de indícios e arrumar laudos médicos que comprovem esse tipo de assédio. Esse assunto ganhou grande atenção durante os últimos séculos, pois apesar de não parecer, esse tipo de assédio afeta muitas pessoas.

**Palavras chaves:** Assédio moral, ambiente de trabalho, saúde mental, psicologia jurídica.