

ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO E SUAS CONSEQUÊNCIAS ¹

Larissa Parra Agostinho dos Santos²
Prof.^a M^a. Ivana Nobre Bertolazo³
Prof. M. Ericson M. Borges⁴

O tema de pesquisa do artigo científico é assédio moral no ambiente de trabalho, também nomeado de terrorismo psicológico ou manipulação perversa. Assédio moral no ambiente laboral é qualquer comportamento, atitude e situação proposital, repetitiva e frequente que humilha, ofende e exclui direta ou indiretamente o outro, visando denegrir seu trabalho e/ou sua relação laboral. Tal comportamento resulta em sérias consequências - não apenas à vítima - sendo estas últimas a problemática do trabalho. Esse é um assunto que apesar de apresentar estudos relativamente recentes, faz parte de um cenário antigo na sociedade, existindo desde a época da escravidão dos índios e negros, principalmente, e na Idade Média, período em que o trabalho visto como algo menosprezador e que era realizado apenas por pessoas de classes inferiores. O objetivo geral do artigo científico é analisar e compreender o assédio moral no ambiente de trabalho, que por sua vez, foi parcialmente atingido. Exemplificar as formas de assédio moral, apontar as consequências psicológicas geradas na vítima; descrever a melhor forma de combater o assédio moral no trabalho; e verificar qual é o tipo de apoio legal fornecido às pessoas assediadas, são os objetivos específicos, sendo apenas o último alcançado até o momento. Para obter tais resultados, a metodologia a ser utilizada é o comportamentalismo como referencial teórico, já que serão analisados os tipos de assédio moral, o comportamento dos agressores e as consequências dessa atitude hostil. O método científico dedutivo também está sendo utilizado, tendo como base o método auxiliar estatístico e doutrinas.

Palavras-chaves: Assédio moral. Ambiente laboral. Psicologia jurídica. Trabalho.

¹ Trabalho apresentado no VII Encontro de Iniciação Científica e de Extensão da FACNOPAR.

² Acadêmica do 2º Período do Curso de Direito da FACNOPAR. lariparra@hotmail.com.

³ Professora da FACNOPAR. Orientadora do trabalho.

⁴ Professor da FACNOPAR. Orientador do trabalho.