

ASSÉDIO MORAL NO LOCAL DE TRABALHO¹

Aguinaldo Nascimento da Silva²
Professora Ma. Ivana Nobre Bertolazo³
Professor Me. Ericson Makarius Borges⁴

O tema a ser tratado no artigo científico apresentado a matéria de Metodologia de Pesquisa II, é o "Assédio moral no local de trabalho" tema de grande importância para aprofundamento pois trata-se de um assunto que evidentemente ocorre vários casos diariamente e de maneiras totalmente diferentes uma das outras, assunto tal qual esquecido pela sociedade atual. O problema do assédio moral no trabalho é o abuso executivo do poder, usando o cargo ou titulação para cometer atos ilícitos contra o trabalhador, também acontece com empregados que atuam na mesma área um achando que pode ser melhor que o outro, alguns atos de assédio geram um transtorno psicológico na pessoa criando nela uma imagem negativa e um receio sobre o trabalho seguido de problemas de saúde e falta de desempenho trabalhista. Os principais objetivos do artigo é apresentar conceitos e definições gerais sobre o assunto, o modo de como a vítima deve agir em caso de receber assédio moral com uma ideia de amenização desse caso nas empresas. O método de pesquisa utilizado são os métodos de abordagem são eles indutivo, dedutivo, hipotético e dialético são capazes a estabelecer as bases de um texto, através de cada um o assunto será analisado e explicado dentro de um contexto lógico e científico. Entre os objetivos encontrados dentro da pesquisa destaca-se o posicionamento do ministério do trabalho, defendendo o empregado do empregador dentro das leis da CLT (Código de Leis Trabalhistas), reconhecendo que o problema do assédio moral ainda é de extrema importância para observação. Pode então se concluir que o assédio não é um fenômeno novo que é inserido no campo do bullying, levando as pessoas a passarem por situações humilhantes, vergonhosas, constrangendo e denigrando sua própria imagem, expondo a pessoa até mesmo ao ridículo. Uma das motivações sobre a apresentação do assunto é o de apresentar a sociedade a imagem de que o assédio é um crime que está sendo deixado em segundo plano, passando despercebido aos olhos dos principais interessados.

Palavras-chaves: assédio, bullying, CLT, sociedade, trabalho.

¹ Resumo para apresentação no VII Encontro Científico. Apresentado como requisito parcial à obtenção de nota nas matérias de Metodologia Científica II e Psicologia Jurídica, do Curso de Direito da Faculdade do Norte Novo de Apucarana – FACNOPAR. Orientação a cargo do Prof^a. M^a. Ivana Nobre Bertolazo e Prof. Me. Ericson Makarius Borges.

² Acadêmico Aguinaldo Nascimento da Silva do Curso de Direito da Faculdade do Norte Novo de Apucarana – FACNOPAR. Turma 2º semestre do ano de 2015. Email para contato: aguinaldonsilva@gmail.com

³ Professora da FACNOPAR. Orientadora do trabalho.

⁴ Professor da FACNOPAR. Orientador do trabalho.