

**PRIVATIZAÇÃO:  
A RELAÇÃO DE TRABALHO DOS SERVIDORES PÚBLICOS ESTATUTÁRIOS E  
O EMPREGADO PÚBLICO, COM AS EMPRESAS ESTATAIS PRIVATIZADAS** <sup>1</sup>

Elias Francisco de Oliveira Junior<sup>2</sup>  
Prof. M. Wildemar Roberto Estralioto<sup>3</sup>

O presente trabalho vem discorrer sobre a relação entre a empresa pública privatizada e o servidor estatutário juntamente com o empregado público, analisar se esse funcionário vai ter as mesmas garantias e benefícios que tinha antes da privatização. Para algumas empresas a privatização foi benéfica, gerando empregos e crescimento da empresa, em contrapartida, muitas outras demitiram grande parte de seus funcionários trazendo grande insegurança para aqueles que até então tinham estabilidade garantida, com isso o sonho de ter uma vida financeira estável podem ficar comprometidos. O problema de pesquisa relacionado ao tema é justamente se tal servidor manteria todos seus direitos de servidor público ou vão poder ser demitidos do quadro de funcionários sem justa motivação para seu desligamento, podendo também ter seu regime de contrato de trabalho alterado. Os objetivos a serem alcançados são explicar como funciona o processo de privatização, explicar o regime do servidor estatutário e do empregado público e verificar se após a privatização a permanência desses funcionários é garantida. A metodologia utilizada nesse trabalho é composta de um referencial teórico juspositivista juntamente com método de pesquisa hipotético-dedutivo, pois trata sobre as normas que baseiam o regime a qual estão submetidos os funcionários estatutários e os empregados públicos, além do método auxiliar comparativo para verificar os dois lados da privatização e como ela afetou de forma diferentes a vida desses funcionários, utilizando técnicas de pesquisa como a documental através de leis, jurisprudências, artigos e documentos que venham a dar embasamento ao estudo, juntamente com a revisão bibliográfica por meio de livros embasados em doutrinadores verificando a linha de raciocínio de cada um. O resultado esperado através desse trabalho é mostrar o impacto que a privatização traz na vida das pessoas que estão diretamente relacionado com estas empresas e que podem ter suas vidas mudadas drasticamente e se as pessoas que sonham com uma vida estabilizada ainda podem ter esperança de conseguir um bom emprego.

**Palavras-chaves:** privatização; garantias; permanência; contrato de trabalho.

---

<sup>1</sup> Trabalho apresentado no VII Encontro de Iniciação Científica e de Extensão da FACNOPAR.

<sup>2</sup> Acadêmico do 8º Período do Curso de Direito da FACNOPAR. E-mail : junyor869@hotmail.com

<sup>3</sup> Professor da Facnopar. Orientador do trabalho.